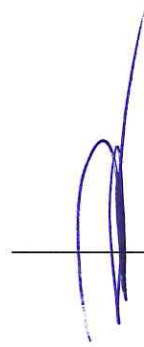


APSTIPRINU
SIA "Baltacon"
Valdes locekle



Kristīne Vilcāne

Rīgā, 2025. gada 16. decembris

ĒTIKAS KODEKSS UN VADLĪNIJAS KORUPCIJAS RISKU NOVĒRŠANAI

SIA "Baltacon",

- ievērojot to, ka SIA "Baltacon" neatbalsta negodprātīgas darbības, tai skaitā, kukuļošanu;
- saprotot, ka *Ētikas kodeksa un vadlīniju korupcijas risku novēršanai* ieviešana ir SIA "Baltacon" iniciatīva, nevis uz normatīvu aktu balstīta rīcība;
- vēloties vienkopus uzskaitīt normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus, kas jāievēro ikvienam sabiedrības loceklim attiecībā uz publiskajām personām (piem., amatpersonām), kā arī vēloties izskaidrot, kāda veida rīcība un kāpēc ir vai nav atbalstāma attiecībās ar citām personām (gan privātām, gan publiskām);

ir izstrādājusi un ieviesusi *Ētikas kodeksu un vadlīnijas korupcijas risku novēršanai*.

SIA "Baltacon" un tās darbinieki apņemas ievērot, ka tās darbības, pakalpojumi, iepirkumi vai personāla atlase tiek veiktas atklātā, taisnīgā un objektīvā veidā.

Vienlīdzīgas iespējas visiem darba ņēmējiem

SIA "Baltacon" ir darba devējs, kas nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret visiem darba ņēmējiem; vienlīdzīgas iespējas tiek piedāvātas neatkarīgi no rases, ādas krāsas, dzimuma, reliģiskās pārliecības, nacionālās piederības, vecuma, invaliditātes vai cita statusa.

Šis princips ir attiecināms uz visiem nodarbinātības tiesiskajiem aspektiem, tostarp darbinieku atlasi, pieņemšanu darbā, apmācībām, darba pienākumu sadali, paaugstināšanu amatā, pārcelšanu, darba attiecību izbeigšanu, kā arī darba samaksu.

Darba drošība

SIA "Baltacon" ir apņēmis nodrošināt sakārtotu un piemērotu darba vidi, kas veicina darbinieku labsajūtu, nerada draudus nodarbināto drošībai un veselībai, kā arī atbilst spēkā esošo normatīvo aktu prasībām.

Darbiniekiem ir jāveic darba pienākumi atbildīgi un ievērojot SIA "Baltacon" prasības attiecībā uz darba drošību.

Godīga konkurence

SIA "Baltacon" politika aizliedz jebkādu negodprātīgu praksi, kas varētu radīt šķēršļus vai ierobežot konkurenci, kā arī jebkādu negodīgas konkurences izpausmi.

Darbiniekiem ir aizliegts vienoties ar konkurentiem par cenām vai citiem darījuma nosacījumiem, ierobežot vai kontrolēt preču izplatīšanu, tehnisko attīstību vai investīcijas, manipulēt ar piegādes avotiem, piedalīties ar viltus piedāvājumiem iepirkumu konkursos, ierobežot brīvu konkurenci, piemērot nevienlīdzīgus nosacījumus līdzvērtīgiem sadarbības partneriem.

Darbiniekiem ir aizliegts iesaistīties jebkādās negodīgas konkurences darbībās, tai skaitā aizvilināt cita uzņēmuma klientus, izmantojot iepriekšējo darba attiecību laikā gūtos klientu kontaktus, pārvilināt cita uzņēmuma darbiniekus ar mērķi piesaistīt šā uzņēmuma klientus vai pieņemt darbā cita uzņēmuma darbiniekus, lai traucētu tā darbību.

Finanšu uzskaite un pārskati

Visiem SIA "Baltacon" darījumiem jābūt pienācīgi uzskaitītiem, kā to pieprasa normatīvie akti, lai nodrošinātu skaidru un precīzu finanšu pārskatu sagatavošanu atbilstoši vispārpieņemtajiem grāmatvedības principiem. Grāmatvedības uzskaītē nedrīkst būt nepatiesi vai maldinoši ieraksti. Visiem darbiniekiem ir pienākums stingri ievērot noteiktās prasības.

Kukuļošana

Par kukuli tiek uzskatīta materiāla vērtība, mantisks vai cita rakstura labums, kuru saņem valsts amatpersona tieši vai caur starpnieku, ar nolūku, izmantojot savu dienesta stāvokli, izdarīt vai neizdarīt kādu darbību kāda labā. Precīzas definīcijas, kādi termini tiek lietoti, kā arī sodi par attiecīgo darbību veikšanu, ir atrodamas Krimināllikumā.

SIA "Baltacon" neatbalsta jebkāda veida darbības, kas ir vērstas uz kukuļa došanu vai starpniecību kukuļa nodošanā. Visiem uzņēmuma darbiniekiem, pārstāvēt SIA "Baltacon" intereses, ir stingri aizliegts tieši vai netieši piedāvāt, dot vai solīt jebko vērtīgu valsts amatpersonām vai sadarbības partneriem, lai iegūtu nepamatotas priekšrocības.

Dāvanas, citi mantiski vai citādi labumi

Dāvanas var būt gan mantiska rakstura, gan jebkāds cits labums (piem., pakalpojums, izklaide utt.). Normatīvie akti nosaka ierobežojumus attiecībā uz to došanu (tiešu vai netiešu) valsts amatpersonām. Kādi labumi tiek uzskatīti par dāvanām un kādi netiek, kā arī kādas dāvanas un kādos gadījumos ir pieļaujamas, ir aprakstīts likumā, kas regulē interešu konflikta novēršanas jautājumus valsts amatpersonu darbībā (turpmāk – Interešu konflikta likums). Dāvanu pasniegšana pretēji normatīvo aktu prasībām nav pieļaujama.

Tāpat ierobežojumi ir noteikti attiecībā uz mantisku vai citādu labuma piedāvāšanu vai nodošanu personiski vai ar starpnieku valsts vai pašvaldības iestādes darbiniekam, kurš nav valsts amatpersona, vai valsts institūcijas pilnvarotai personai, lai tā izdarītu kādu nelikumīgu darbību labuma devēja vai jebkuras citas personas interesēs. Krimināllikuma izpratnē šāda rīcība ir krimināli sodāma un tā nav atļauta. Precīzs neatļautās darbības formulējums rodams Krimināllikumā.

SIA "Baltacon" neatbalsta jebkāda veida darbības, kas ir pretrunā ar noteikumiem par dāvanām publiskām personām, mantisku vai citādu labumu piedāvāšanu, tāpēc darbinieki, pārstāvēt SIA "Baltacon" intereses, nedrīkst rīkoties pretēji šim uzstādījumam.

Finansiāls atbalsts jeb ziedojumi

Par ziedojumu uzskatāma finanšu līdzekļu, preces vai pakalpojumu bezatlīdzības atvēlēšana (nodošana) noteiktiem mērķiem, un nav pieļaujams tāds ziedojums valsts amatpersonai vai koleģiālai institūcijai publiskām vajadzībām, kas ietekmē lēmuma pieņemšanu attiecībā uz ziedojuma devēju. Plašāks izklāsts darbībām, kas ir un kas nav pieļaujamas, rodams Interešu konflikta likumā.

Jebkurā gadījumā ir pieļaujams finansiāls atbalsts, ja tā mērķis nav saistīts ar labvēlības iegūšanu attiecībā pret SIA "Baltacon" un tā sniegšanu visādi citādi neierobežo normatīvie akti.

Ziedojumi politiskajām partijām nav pieļaujami, šāda rīcība ir aizliegta ar likumu.

Ziedojumi organizācijām, fondiem u.c. institūcijām, kas nav neviena no iepriekš minētajām personām, ir atbalstāmi, ja tie saskan ar SIA "Baltacon" mērķiem, nav vērsti uz to, lai ietekmētu kādu veikt nelikumīgas darbības, un to došanu neierobežo normatīvie akti.

Publiskā iesaistišanās jeb lobēšana

Lobēšanu var definēt kā likumdošanas ietvaros īstenotu ideju un interešu aizstāvību, kā rezultātā tiek veiktas mērķtiecīgas darbības, lai ietekmētu publisko lēmumu pieņemšanu. Šādas darbības ir atbalstāmas un veicināmas, ja vien mērķis, kas ar šādām darbībām tiks sasniegts, ir attaisnojams ar SIA "Baltacon" misiju.

Saistība ar publisku personu

Interesu konflikta likums nosaka virkni ierobežojumu valsts amatpersonām, un, lai ar to tie ierobežoto tieši attiecīgās amatpersonas rīcību, ir vērts zināt, kādos gadījumos un kā valsts amatpersona nedrīkst rīkoties, lai SIA "Baltacon" darbinieki, pilnīgi uzticoties amata pienākumiem, nebūtu iesaistīti tādās situācijās, kurās valsts amatpersona rīkotos pretēji likuma noteikumiem.

Piemēram, Interesu konflikta likumi ir noteikti valsts amatpersonas ierobežojumi attiecībā uz amatu savienošānu, komercdarbību, lēmumu pieņemšanu attiecībā uz citiem publiskas personas pārstāvēšanu, administratīvo aktu izdošanu, citu normatīvo aktu noteikto funkciju veikšanu vai dokumentu apstiprināšanu un citu valsts amatpersonu ietekmēšanu veikt minētās darbības, ja, piemēram, tas tiek veikts paša darbinieka radniekiem, darījumu partneriem. Tāpat arī valsts amatpersonai nedrīkst pieņemt dāvanas, ja par to tas ir saņēmis atlīdzību.

Ievērojot iepriekšminēto, jebkuram SIA "Baltacon" darbiniekam vienmēr ir jāpārliedz, lai nebūtu pamata uzskatīt, ka sadarbībā ar SIA "Baltacon" valsts amatpersona nenonāks situācijā, ko nepieļauj likums.

Uzņēmuma konfidencialas informācijas apstrāde

Darbiniekiem ir aizliegts atklāt jebkādu konfidencialu informāciju jebkurai trešajai personai bez SIA "Baltacon" vadības atļaujas. Darbiniekiem, kuriem ir piekļuve konfidencialai informācijai, vienmēr jāievēro atbilstoši drošības pasākumi, lai novērstu šīs informācijas neatļautu nonākšanu trešo personu rīcībā un tās ļaunprātīgu izmantošanu.

Uzņēmuma īpašums

SIA "Baltacon" darbiniekiem jānodrošina uzņēmuma īpašuma pienācīga izmantošana savu tiešo darba uzdevumu izpildei un uzņēmuma darbības nodrošināšanai. Uzņēmuma īpašuma piesavināšanās personīgai lietošanai ir stingri aizliegta.

Pilnvarojums rīkoties SIA "Baltacon" vārdā

Ja darbinieks ir pilnvarots pārstāvēt SIA "Baltacon" attiecībās ar valsts amatpersonām (piemēram, publiskas iestādes vadītāju un viņa vietnieku), kuru uzskatījums ir dots Interesu konflikta likumā, tam vienmēr ir jāpārliedz, vai tā rīcība atbilst šo vadlīniju noteikumiem un normatīvajiem aktiem, kas reglamentē šajās vadlīnijās aplūkotos jautājumus. Jebkuru šaubu gadījumā attiecīgajam darbiniekam ir jāaskaņo sava rīcība ar personu, kas tam ir deleģējusi savas pārstāvības tiesības.

Dažādi

Ētikas kodekss un vadlīnijas korupcijas risku novēršanai stājas spēkā parakstīšanas brīdī un ar dokumentu tiek iepazīstināti visi SIA "Baltacon" darbinieki – gan esošie, gan jaunie.

Regulāri tiek organizētas apmācības, kurās darbinieki tiek padziļināti iepazīstināti ar *Ētikas kodeksu un vadlīnijām korupcijas risku novēršanai* sadaļu saturu. Darbiniekiem tiek sniegtas zināšanas par situācijām, kurās pastāv korupcijas riski un kāpēc ir būtiski no šīm situācijām izvairīties, kā arī sniegt padomu un atbildes uz jautājumiem.

Ikvienam darbiniekam, kuram ir neskaidrības par *Ētikas kodeksu un vadlīnijām korupcijas risku novēršanai* piemērošanu, ir jāvērsas pie augstākstāvošā kolēģa (piem., vadītāja) pēc padoma. Jebkuru neskaidrību gadījumā ir lietderīgi novērtēt situāciju, uzdot sev jautājumu, vai attiecīgā situācija tiek darīts kaut kas tāds, kā rezultātā tiek iegūts labums nepamatotā ceļā.

Ikvienam darbiniekam, kuš ļaunprātīgi izmanto savu pozīciju uzņēmumā personīgā labumu gūšanai vai lai nodrošinātu nepamatotu labumu radnieku vai draugu piederošam uzņēmumam, var tikt piemērotas disciplinārais sods.

Ikviens darbinieks, kurš veic darbības, kas aizliegtas *Ētikas kodeksā un vadlīnijās korupcijas risku novēršanai*, un šāds pārkāpums tiek konstatēts, pakļaujas disciplinārajām sankcijām atbilstoši darba likumdošanai.

Ikvienam darbiniekam, kurš uzzina par plānotu vai jau notikušu šo vadlīniju noteikumu neievērošanu, ir nekavējoties jāziņo par jebkādu *Ētikas kodeksa un vadlīniju korupcijas risku novēršanai* pārkāpumiem. Uzņēmums nodrošina atbilstošus mehānismus, kas ļauj darbiniekiem sazināties ar atbildīgo darbinieku (e-pasts), saglabājot konfidencialitātes līmeni. Darbinieki netiek sodīti par godprātīgu ziņošanu.